

세출총괄표

2026년도 추경 1 회 공기업특별회계 전체

【 성 질 별 】

(단위:천원)

구 분		예 산 액		기 정 액		비교증감	
			구성비		구성비		증감률
총 계		57,374,000	100.00%	53,183,000	100.00%	4,191,000	7.88%
100 인건비		822,881	1.43%	822,881	1.55%	0	0.00%
	101 인건비	822,881	1.43%	822,881	1.55%	0	0.00%
	101-01 보수	780,340	1.36%	780,340	1.47%	0	0.00%
	101-03 공무원직(무기계약)근로자 보수	42,541	0.07%	42,541	0.08%	0	0.00%
200 물건비		6,085,624	10.61%	6,083,824	11.44%	1,800	0.03%
	201 일반운영비	5,013,777	8.74%	5,013,777	9.43%	0	0.00%
	201-01 사무관리비	101,011	0.18%	101,011	0.19%	0	0.00%
	201-02 공공운영비	4,912,766	8.56%	4,912,766	9.24%	0	0.00%
202 여비		1,927	0.00%	1,927	0.00%	0	0.00%
	202-01 국내여비	1,927	0.00%	1,927	0.00%	0	0.00%
	204 직무수행경비	18,120	0.03%	18,120	0.03%	0	0.00%
	204-01 직책급업무수행경비	1,800	0.00%	1,800	0.00%	0	0.00%
	204-02 특정업무경비	16,320	0.03%	16,320	0.03%	0	0.00%
206 재료비		1,800	0.00%	0	0.00%	1,800	순증
	206-01 재료비	1,800	0.00%	0	0.00%	1,800	순증
207 연구개발비		1,050,000	1.83%	1,050,000	1.97%	0	0.00%
	207-01 연구용역비	1,050,000	1.83%	1,050,000	1.97%	0	0.00%
300 경상이전		14,258,128	24.85%	13,554,017	25.49%	704,111	5.19%
	307 민간이전	4,813,375	8.39%	4,257,537	8.01%	555,838	13.06%
	307-05 민간위탁금	4,813,375	8.39%	4,257,537	8.01%	555,838	13.06%
308 자치단체등이전		9,444,753	16.46%	9,296,480	17.48%	148,273	1.59%
	308-07 자치단체간부담금	1,782,273	3.11%	1,634,000	3.07%	148,273	9.07%
	308-13 공공관등에대한경상적위 탁사업비	7,662,480	13.36%	7,662,480	14.41%	0	0.00%
400 자본지출		36,205,004	63.10%	32,720,674	61.52%	3,484,330	10.65%
	401 시설비및부대비	31,882,744	55.57%	28,398,414	53.40%	3,484,330	12.27%
	401-01 시설비	29,104,744	50.73%	25,120,414	47.23%	3,984,330	15.86%
	401-02 감리비	2,763,000	4.82%	3,263,000	6.14%	△500,000	△15.32%
	401-03 시설부대비	15,000	0.03%	15,000	0.03%	0	0.00%
402 민간자본이전		4,322,260	7.53%	4,322,260	8.13%	0	0.00%
	402-03 민간위탁사업비	4,322,260	7.53%	4,322,260	8.13%	0	0.00%

【 성 질 별 】

(단위:천원)

구 분		예 산 액		기 정 액		비교증감	
			구성비		구성비		증감률
800	예비비및기타	2,363	0.00%	1,604	0.00%	759	47.32%
	801 예비비	1,700	0.00%	1,604	0.00%	96	5.99%
	801-01 일반예비비	1,700	0.00%	1,604	0.00%	96	5.99%
	802 반환금기타	663	0.00%	0	0.00%	663	순증
	802-02 시·도비보조금반환금	663	0.00%	0	0.00%	663	순증